

**SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI SECARA  
MULTIUSER PADA STIKES DUTA GAMA KLATEN**

Bayu Hartono<sup>1)</sup>, Muh. Hasbi<sup>2)</sup>, Tri Irawati<sup>3)</sup>

**ABSTRACT**

*Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKES) Duta Gama Klaten which has developed rapidly in 5 (five) years. Along with these developments, followed by an increase in Human Resources. At the end of each month STIKES Duta Gama Klaten do payroll for all employees. Payroll system includes several interrelated parts that public administration is responsible regarding the presence recap, responsible for financial administration of payroll management and Chairman Duta Gama STIKES Klaten in charge. The payroll system is still done manually so that the salary calculation process takes a long time.*

*Payroll information system development process carried out by several phases : problem formulation, planning, problem solving, creation of information systems payroll and payroll information system testing. Of research by the author produced a program employee payroll information system applications in multiuser containing employee data report, the data position, the data class, presence of data, the data overtime, the data overtime and payroll reports.*

*Keywords: Design, employee payroll, Visual FoxPro.*

**I. PENDAHULUAN**

Perkembangan teknologi yang semakin meningkat saat ini, maka semua aktifitas dituntut dapat mengikuti perkembangan yang ada. Salah satu perkembangan yang tidak dapat ditinggalkan yaitu perkembangan teknologi informasi. Dengan adanya teknologi

---

<sup>1)</sup> Program Studi Sistem Informasi, STMIK Sinar Nusantara Surakarta

<sup>2)</sup> Program Studi Teknik Informatika, STMIK Sinar Nusantara Surakarta

<sup>3)</sup> Program Studi Komputerisasi Akuntansi, STMIK Sinar Nusantara Surakarta

informasi maka dapat mempermudah suatu pekerjaan, dalam hal ini yaitu proses penggajian.

Untuk menjamin kelancaran pemberian gaji maka perlu adanya suatu sistem yang mendukung kegiatan tersebut. Sehingga meminimalkan kesalahan perhitungan gaji dan keterlambatan pemberian gaji.

STIKES Duta Gama Klaten dalam melakukan proses penggajian masih menggunakan sistem penggajian secara manual.

Perumusan masalahnya adalah bagaimana merancang sistem informasi penggajian pegawai secara multiuser pada STIKES Duta Gama Klaten.

Tujuan dari penelitian ini adalah membuat suatu sistem aplikasi penggajian yang mampu membantu administrasi keuangan dalam proses penggajian baik pemberian gaji kepada Pegawai maupun pembuatan laporan penggajian kepada atasan berjenjang.

## **II. METODE PENELITIAN**

Dalam penelitian ini, yang menjadi objek penelitian yaitu proses penggajian pegawai STIKES Duta Gama Klaten yang masih menggunakan sistem manual. Data penelitian ini diperoleh dari hasil pengumpulan data dari administrasi umum dan administrasi keuangan STIKES Duta Gama Klaten.

### **Subjek Penelitian**

Subjek penelitian ini adalah “Pembuatan Sistem Informasi Penggajian Pegawai Secara Multiuser Pada STIKES Duta Gama Klaten“. Penelitian yang dilakukan bertujuan membuat sistem aplikasi penggajian yang akan digunakan Administrasi Keuangan dalam proses penggajian.

Penelitian yang dilakukan adalah “Penelitian Deskriptif Kualitatif” yaitu prosedur penelitian berdasarkan data deskriptif, yaitu berupa lisan atau kata tertulis yang diperoleh dari subjek yang telah diamati dan memiliki karakteristik bahwa data yang diberikan adalah data asli yang tidak diubah serta menggunakan cara yang sistematis dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya.

## **III. TINJAUAN PUSTAKA**

Siklus hidup sistem (*system life cycle* – SLC) adalah proses evolusioner yang diikuti dalam menerapkan sistem atau subsistem

informasi berbasis komputer. SLC sering disebut dengan pendekatan air terjun (*waterfall approach*) bagi pengembangan dan penggunaan sistem. Yang terdiri dari 5 (lima) tahap yaitu Tahap Perencanaan, Tahap Analisis, Tahap Rancangan, Tahap Penerapan, dan penggunaan. Dengan Gambar siklus hidup sebagai berikut :



Gambar 1. Siklus Hidup Sistem

(Sumber: Modul 8 Metodologi Siklus Hidup Sistem STMIK Sinar Nusantara Surakarta)[5]

Menurut undang-undang tenaga kerja no 13 tahun 2003, Bab 1, Pasal 1 berisikan Upah adalah hak pekerja/buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja/buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja/buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan atau jasa yang telah atau akan dilakukan.

Menurut Dewan Penelitian Pengupahan Nasional, memberikan definisi upah sebagai berikut upah ialah suatu penerimaan sebagai suatu kerja berfungsi sebagai suatu jaminan kelangsungan hidup yang layak bagi kemanusiaan dan produktifitas yang dinyatakan dalam nilai atau bentuk yang ditetapkan menurut suatu persetujuan Undang-Undang dan peraturan yang dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pemberi kerja dengan penerima kerja.

Selanjutnya pengertian gaji dan upah menurut Hadi Purwono adalah sebagai berikut: Gaji (*salary*) biasanya dikatakan upah (*wages*) yang dibayarkan kepada pimpinan, pengawas, dan tata usaha pegawai kantor atau manajer lainnya. Gaji umumnya tingkatnya lebih tinggi dari pada pembayaran kepada pekerja

upahan. Upah adalah pembayaran kepada Pegawai atau pekerja yang dibayar menurut lamanya jam kerja dan diberikan kepada mereka yang biasanya tidak mempunyai jaminan untuk dipekerjakan secara terus-menerus.[6]

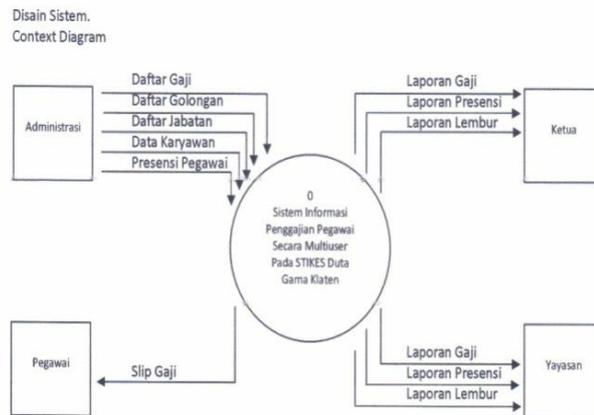
#### IV. PEMBAHASAN

STIKES Duta Gama Klaten merupakan instansi pendidikan kesehatan yang berada dibawah naungan Yayasan Mitra Insani Klaten. Instansi ini merupakan salah satu bidang usaha yang dimiliki oleh Yayasan Mitra Insani Klaten. STIKES Duta Gama Klaten mempunyai 2 (dua) program studi yaitu program studi D-3 Kebidanan dan S-1 Ilmu Keperawatan.

Dalam proses penggajian STIKES Duta Gama Klaten masih dilakukan secara manual sehingga dibutuhkan waktu 5 (lima) hari kerja dalam proses penggajian tersebut.

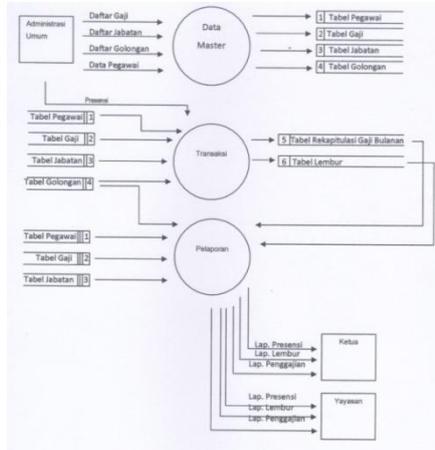
Untuk membantu memperlancar proses penggajian tersebut adalah dengan membuat Sistem Aplikasi Penggajian. Dengan adanya sistem aplikasi penggajian ini diharapkan proses penggajian akan lebih cepat.

Disain sistem sistem informasi penggajian pegawai secara multiuser pada STIKES Duta Gama Klaten digambarkan pada diagram konteks seperti pada Gambar 2.



Gambar 2. Diagram Konteks Sistem Penggajian

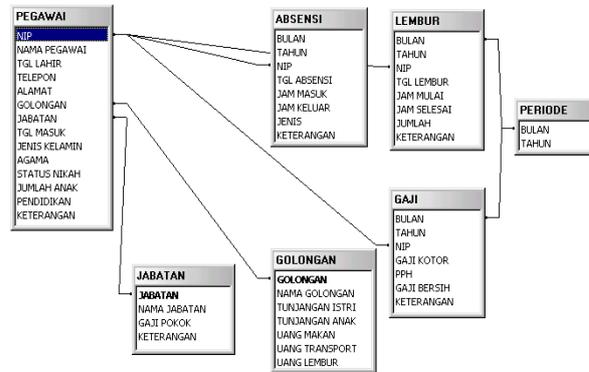
Diagram Conteks adalah diagram yang menggambarkan sistem penggajian secara keseluruhan dengan entitas-entitas yang terlibat didalamnya. Dengan menggunakan Conteks Diagram maka memudahkan pemakai untuk mengerti sistem yang akan dikembangkan.



Gambar 3. DFD Level 0 Sistem Penggajian

Diagram DFD level 0 seperti pada Gambar 3. adalah diagram sistem usulan yang menceritakan aliran data dalam sistem penggajian secara terkomputerisasi. DFD level 0 merupakan pengembangan dari konteks diagram.

**Relasi Entitas (Gambar 4)**



Gambar 4. Relasi antar tabel

Keterangan :

1. Tabel absensi dan tabel gaji : hubungan satu – ke – satu
2. Tabel lembur dan tabel gaji : hubungan satu – ke – satu
3. Tabel gaji dan tabel pegawai : hubungan banyak-ke-satu
4. Tabel pegawai dan tabel golongan : hubungan banyak-ke-satu
5. Tabel pegawai dan tabel jabatan : hubungan banyak-ke-kebangkanyan

Input data presensi.

Pada bagian ini dijelaskan mengenai input data kehadiran pegawai. Dapat dilihat pada gambar 5.

Gambar 5. Gambar Input Data Presensi

Form Presensi Karyawan adalah form yang yang digunakan dalam mengolah data kehadiran pegawai.

Hasil Proses

Setelah dilakukan input data sesuai dengan format yang ada pada aplikasi Sistem Informasi Penggajian maka akan diperoleh hasil proses sebagai berikut adalah laporan data Pegawai.

DAFTAR KARYAWAN STIKES DUTA GAMA KLATEN Jl. Jogja - Solo Km. 5 Ngaran, Mlese, Cepur Klaten												
Nip	Nama	Tempat	Tglahir	JKel	Agama	Alamat	Telp	Pdd	Status	Anak	Tglmasuk	Jeskrj jabatan
0020020003	FERI CATUR	KLATEN	23/09/1983	P	Islam	Weddi Klaten	0272332	S1	Nikah	4,00	23/09/2013	Dosen PEMBANTU KE
0020020001	ILHAM	PADANG	09/08/1977	L	Islam	KLATEN UTARA KL	0272332	S2	Nikah	5,00	21/09/2013	Dosen KETUA
0020020002	MARYANTI	KLATEN	07/09/1986	P	Islam	Jatinom Klaten	0272332	S2	Nikah	3,00	23/08/2013	Dosen PEMBANTU KE
0020020004	RAHMAT	SRAGEN	13/01/1977	L	Islam	Sondakan Solo	0272332	S2	Nikah	2,00	25/09/2013	Dosen PEMBANTU KE
0020020005	MURYANI	SUKOHAR	23/03/1987	P	Islam	Carikan Sukoharjo	0272332	S1	Bujang	0,00	23/09/2013	Dosen KA PRODI KEPE
0020020006	KUSUMAWATI	KLATEN	31/12/1986	P	Islam	Klaten Selatan Klaten	0272332	S2	Nikah	0,00	23/09/2013	Dosen KA PRODI KEPE
0020020007	MITTA ANINJAYA	KLATEN	17/09/1985	P	Islam	Jatinom Klaten	0272332	S1	Nikah	2,00	23/09/2013	Dosen KA PRODI FARH
0020020008	BAYU HARTONO	KLATEN	04/04/1984	L	Islam	Cawas Klaten	0852523	DIII	Nikah	1,00	23/09/2013	Karyawa KA BAG TATA U
0200200001	ILHAM	JAKARTA	01/10/1977	L	Islam	Klaten	0272332	S2	Nikah	2,00	05/08/2013	Dosen KETUA

Gambar 6. Gambar Blangko Data Pegawai Klaten, 24/10/2013

Blangko Presensi Pegawai

Pada Gambar 7 adalah laporan presensi Pegawai.

**DAFTAR PRESENSI KARYAWAN**  
**STIKES DUTA GAMA KLATEN**  
Jl. Jogja - Solo Km. 5 Ngaran, Mlese, Cepher Klaten

No Pres	Tgl Pres	Nip	Nama	Jabatan	Jenis	Masuk	Pulang	Lama	Ket
P00000004	01/10/2013	0020020003	FERI CATUR	PEMBANTU KET	Masuk	08:00:00	16:00:00	0	Terlambat
P00000006	01/10/2013	0020020001	ILHAM	KETUA	Masuk	08:00:00	16:00:00	0	Terlambat
P00000007	24/10/2013	0020020002	MARYANTI	PEMBANTU KET	Masuk	08:00:00	16:00:00	0	Terlambat
P00000008	24/10/2013	0020020003	FERI CATUR	PEMBANTU KET	Masuk	08:00:00	16:00:00	0	Terlambat
P00000009	24/10/2013	0020020004	RAHMAT	PEMBANTU KET	Masuk	08:00:00	16:00:00	0	Terlambat
P00000010	24/10/2013	0020020005	NURYANI	KA PRODI KEPER	Masuk	08:00:00	16:00:00	0	Terlambat
P00000011	01/10/2013	0020020004	RAHMAT	PEMBANTU KET	Masuk	08:00:00	16:00:00	0	Terlambat

Klaten, 24/10/2013

Ketua

(                    )

Gambar 7. Gambar Presensi Pegawai

Blangko Lembur Pegawai

Gambar 8 adalah laporan lembur Pegawai.

**DAFTAR KELEBIHAN JAM MENGAJAR (OVERTIME) DOSEN**  
**STIKES DUTA GAMA KLATEN**  
Jl. Jogja - Solo Km. 5 Ngaran, Mlese, Cepher Klaten

No Lembur	Tgl Lembur	Nip	Nama	Jabatan	Jenis	Masuk	Pulang	Lama	Mata Kuliah
L00000006	01/10/2013	0020020002	MARYANTI	PEMBANTU K	Overtime	15:00	17:00:	2	konsbid
L00000007	02/10/2013	0020020003	FERI CATUR	PEMBANTU K	Overtime	15:00	17:00:	2	kmb
L00000008	03/10/2013	0020020004	RAHMAT	PEMBANTU K	Overtime	15:00	17:30:	2	promkes
L00000009	04/10/2013	0020020005	NURYANI	KA PRODI K	Overtime	15:00	17:30:	2	obstetri
L00000010	07/10/2013	0020020006	KUSUMAWATI	KA PRODI K	Overtime	15:00	17:00:	2	konsbid

Klaten, 24/10/2013

Ketua

(                    )

Gambar 8. Gambar Laporan Lembur Pegawai

Blangko Slip Gaji Pegawai  
 Pada Gambar 9 adalah slip gaji Pegawai.

SLIP GAJI KARYAWAN STIKES DUTA GAMA KLATEN Jl. Jogja - Solo Km. 5 Ngaran, Mese, Ceper Klaten			
No slip	S000000002	Tglslip	01/09/2013
Nip	0020020008		
Nama	BAYU HARTONO		
Jabatan	KA BAG TATA USAHA		
GAJI POKOK			1.800.000,00
FUNGSIONAL			
TUNJ. Istri	200.000,00		
Anak	300.000,00		
Makan	0,00		
Transport	0,00		
Jml Tunjangan			500.000,00
LEMBUR			93.641,00
OVERTIME			0,00
JAMSOSTEK			0,00
GAJI BERSIH			2.393.641,00

Klaten, 24-Oktober-2013  
 Bag. Penggajian  
 ( \_\_\_\_\_ )

Gambar 9. Gambar Slip Gaji Pegawai

## V. KESIMPULAN

1. Sistem Informasi Penggajian Pegawai Secara Multiuser Pada STIKES Duta Gama Klaten dapat memberikan kemudahan pada administrasi keuangan dalam melakukan proses penggajian.
2. Proses penggajian sebelum menggunakan Sistem Aplikasi Penggajian membutuhkan waktu 5 (lima) hari kerja, setelah menggunakan Sistem Aplikasi Penggajian hanya membutuhkan 1 (satu) hari kerja.
3. Dengan latar belakang pendidikan komputer yang dimiliki oleh administrasi keuangan STIKES Duta Gama Klaten maka penggunaan Aplikasi Penggajian lebih mudah dimengerti.

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] <http://www.bimbingan.org/pengertian-penelitian-deskriptif-kualitatif.htm>
- [2] Arbie, E., 2000, *Pengantar Sistem Informasi Manajemen*, Edisi Ke-7, Jilid 1, Bina Alumni Indonesia, Jakarta.
- [3] Jogiyanto, HM.2002. *Analisis & Desain Sistem Informasi*. Andi. Yogyakarta. Wahana Komputer.
- [4] Purwono. H., 2003, *Sistem Personalialia*, Edisi Ke-3, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.